

### Způsob výpočtu průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců

- (1) Do průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se započítávají pouze zaměstnanci v pracovním poměru.
- (2) Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin těmito zaměstnanci v daném kalendářním roce, zvýšeného o neodpracované hodiny
  - a) v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské,
  - b) v důsledku čerpání dovolené na zotavenou,
  - c) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele,
  - d) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy nebo platu<sup>6</sup> nebo mu podle § 192 odst. 1 část věty druhé za středníkem **zákoníku práce** náhrada mzdy nebo platu nepřísluší,
  - e) v důsledku ošetřování dítěte nebo péče o ně nebo ošetřování jiného člena domácnosti, za které náleží ošetřovné<sup>7</sup>,a celkové stanovené týdenní pracovní doby<sup>8</sup> bez svátků připadající v daném kalendářním roce na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu<sup>8</sup>.
- (3) Provozuje-li zaměstnavatel svou činnost pouze po část kalendářního roku, použije se při zjišťování průměrného přepočteného počtu zaměstnanců celková stanovená pracovní doba bez svátků připadající na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu<sup>8</sup> v těch měsících, ve kterých zaměstnavatel činnost vykonával.
- (4) Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako součet průměrných přepočtených počtů zaměstnanců pracujících v jednotlivých pracovních režimech.