

# Pakty zaměstnanosti v ČR

- ▶ Pakty zaměstnanosti jsou již v 13 krajích ČR
- ▶ Spolupráce jednotlivých aktérů na trhu práce v rámci každého z regionů
- ▶ Informovanost, spolupráce, změna práce komplexněji a řešit je systémově
- ▶ Komplexní pohled na trh práce
- ▶ V zahraničí osvědčený postup
- ▶ Nepominutelná je spolupráce s úřady práce, jejichž činnost v rámci paktů doplněna

# Zapsaný ústav PZOK

- ▶ **Vznik: srpen 2016**
- ▶ **Právní forma: zapsaný ústav**
- ▶ **Nadační fond: Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje, orgány: Správní rada, ředitel**
- ▶ **Nositel: Paktu zaměstnanosti Olomouckého kraje**
- ▶ **Řídící výbor: předseda Bc. Pavel Šoltys Dis., členové: zástupci signatářů Paktu zaměstnanosti OK**
- ▶ **Nositel projektu Predikce trhu práce (KOMPAS, reg. číslo: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)**

# Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje

- ▶ Podpis Dohody o spolupráci v oblasti zaměstnanosti – Teritoriální pakt zaměstnanosti Ol. kraje - 30. 8. 2016.
- ▶ Signatáři: KHK OK, Olomoucký kraj, Úřad práce ČR krajská pobočka ÚP ČR v Olomouci, Českomoravská konfederace odborových svazů ČMKOS Olomouckého kraje a Svazu průmyslu a dopravy České republiky.
- ▶ První zasedání Řídícího výboru – 30. 11. 2016, zvolen předseda – náměstek hejtmana Bc. Pavel Šoltys Dis.
- ▶ Druhé zasedání Řídícího výboru – 5.4. - dohoda o nositeli a realizátorovi proj. KOMPAS (PZOK z.ú.)
- ▶ Prezentace činnosti Paktu na konferenci k sektorovým dohodám
- ▶ Společné setkání zástupců paktů z ČR v Liberci (
- ▶ Setkání se zástupci Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, jednání o společných principech paktů v ČR
- ▶ Konference OECD – Praha 10. 4. a 11.4. 2017 – „Zvyšující se produktivita, vytváření pracovních míst a inkluze řešení zdola“ – součástí 1. dne je prezentace projektů včetně TPZ v ČR
- ▶ Jednání s europoslankyní M. Dlabajovou k otázce paktů

# Predikce trhu práce KOMPAS

- ▶ **Modely predikce jsou vytvářené**
- ▶ **Ministerstvem práce a sociálních věcí**
- ▶ **ve spolupráci s partnery:**
- ▶ **Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.**
- ▶ **Národní vzdělávací fond, o. p. s.**
- ▶ **Úřad práce ČR**
- ▶ **krajské platformy – v Olomouckém kraji - PZOK z.ú.**

# Proč je potřebujeme?

- ▶ **zajistit informace o budoucích požadavcích trhu práce**
- ▶ **respektovat nástup zvyšujícího se podílu digitalizace, automatizace, robotizace a s tím spojených změn (možnost reagovat na 4D Průmysl)**
- ▶ **získat dostatečné podklady pro nastavení vzdělávacího systému s ohledem na potřeby trhu práce**
- ▶ **zajistit potřebné podklady pro rozhodování hlavních aktérů trhu práce jak na národní, tak i regionální úrovni**

# Co je cílem?

- ▶ vytvořit udržitelný systém spolehlivých predikcí a monitoringu trhu práce na národní i regionální úrovni
- ▶ predikční systém postavit na existující datové základně doplněné o specifické informace z regionu
- ▶ zdokonalit existující podobu monitoringu trhu práce, aby přinášel potřebné informace o regionální zaměstnanosti (ÚP)
- ▶ vytvořit regionální síť aktérů trhu práce za účelem získání specifických informací z regionů pro zpřesnění predikcí

# Co bude přínosem?

- ▶ informační podpora procesů plánování a rozhodování jak na úrovni národní, tak i regionální, která je nezbytná zejména v současné turbulentní době
- ▶ existence spolehlivých predikcí trhu práce na národní i regionální úrovni
- ▶ příležitost reagovat na očekávané změny trhu práce s dostatečným předstihem
- ▶ informace o budoucím vývoji trhu práce pro rychlé rozhodování i široké veřejnosti dostupné prostřednictvím bezplatné on-line webové aplikace

# Na čem již pracujeme v Olomouckém kraji

- ▶ sestavení krajského projektového týmu
- ▶ spolupráce s Úřadem práce ČR, krajskou pobočkou Olomouc
- ▶ školení týmu na MPSV/dopis MPSV hejtmanům
- ▶ rozsáhlá rešerše již vytvořených dokumentů v Olomouckém kraji
- ▶ zpracování analýzy dokumentů pro Výzkumný ústav práce a sociálních věcí
- ▶ účast na interním vzdělávání krajského týmu na MPSV/VUPS
- ▶ prezentace projektu v Olomouckém kraji, zahájení sběru dat a trendů
- ▶ Zpracování a zjišťování požadavků budoucích uživatelů/konzultantů systému



# Koho oslovujeme?

- ▶ Významné aktéry regionálního trhu práce, který naplňuje jeden či více z následujících bodů:
- ▶ je jedinečný zdroj informací nezbytných pro správné nastavení systému spolehlivých predikcí trhu práce,
- ▶ ovlivňuje podobu trhu práce,
- ▶ zná trendy regionálního trhu práce,
- ▶ dokáže odhadnout potřeby a vývoj místního trhu práce,
- ▶ má svojí vizi o směřování vývoje regionu,
- ▶ využije výstupy predikcí trhu práce.

# Na co můžeme navázat?

- ▶ **Na stávající model pro odhadování vzdělanostních potřeb vytvořený Výzkumným ústavem práce a soc. věcí, který**
  - + popisuje pracovní trh z hlediska příslušnosti k vymezeným zaměstnaneckým a vzdělanostním skupinám a vyhodnocuje vývoj vztahů mezi těmito skupinami;
  - + vytváří predikce na 5 letá období;
  - ± využívá zejména data výběrového šetření pracovních sil, která umožňují vytvářet predikce na národní úrovni, ale pro regionální úroveň jsou možnosti již výrazně omezené;
  - nedokáže dostatečně zohlednit specifika regionů.

## Příklad výstupu stávajícího predikčního modelu na regionální úrovni:

### Střední vzdělání bez maturity v oborech motorová voz., výroba dopravních prostředků (2014 – 2018)

Počet stávajících pracovních míst	23 000
Nově vytvořená pracovní místa	3 744
Uvolněná pracovní místa (např. odchody do důchodu)	2 158
Volná pracovní místa celkem	5 902

**Velikost skupiny: 4 % zaměstnaných v kraji.**

**Obory působnosti: výroba vozidel, karosářství, mechanika a elektrotechnika motorových vozidel, diagnostika vozidel, opravy a seřizování vozidel.**

**Uplatnění: doprava, zejména silniční nákladní, průmysl, zejména výroba kovových konstrukcí a jejich dílů a výroba motorových vozidel a jejich motorů.**

## Příklad výstupu stávajícího predikčního modelu na regionální úrovni:

### Střední vzdělání bez maturity v oborech motorová voz., výroba dopravních prostředků (2014 – 2018)

Prognóza na období 5 let: **výborná šance** nalezení zaměstnání v souladu s nabytým vzděláním, protože počet nových míst převýší počet absolventů.

Zaměstnavatelé budou mít problémy se získáváním takto vzdělaných zaměstnanců.

**Odkazy na on-line verze modelu web VÚPSV, v. v. i.**

Modelování vzdělanostních potřeb v regionech

<http://regionalniprognozatrhu prace.vupsv.cz/>

Odhadování vzdělanostních potřeb – prognóza trhu práce na  
národní úrovni

<http://prognozatrhu prace.vupsv.cz/>

# Další úloha regionálních platforem

- ▶ Sběr vstupních dat pro potřeby modelování na regionální úrovni
- ▶ Verifikace výstupů modelu
- ▶ Experti RP - analytické aktivity potřebné pro doplnění obrazu o regionálním trhu práce – TOPOGRAFIE REGIONÁLNÍHO TRHU PRÁCE
- ▶ Regionální profily – na základě dostupných statistik (časové řady) popsat hlavní charakteristiky ekonomiky a trhu práce v regionu
- ▶ Porovnat regionální trh práce v rámci ČR
- ▶ Zhodnotit význam jednotlivých sektorů a v rámci nich klíčových zaměstnavatelů v regionu
- ▶ Aktualizace regionálních profilů
- ▶ Topografie bude využívána při kalibraci regionálních (satelitních) modelů
- ▶ Kalibrace vstupních dat přelom roku 2017 a 2018, 1. fáze
- ▶ Zaměření na jednotlivé sektory a kvalifikační skupiny a indikátory jejich atraktivity na trhu práce (úroveň a růst mezd, nezaměstnanost, růst zaměstnanosti, uplatnění absolventů dle oboru...)

**Děkuji Vám za pozornost.**

**Mgr. Bc. Jitka Janečková Mořková**

**PZOK z.ú.**

**email: [janeckova@pzok.cz](mailto:janeckova@pzok.cz)**

**tel.: +420 602 708 246**