



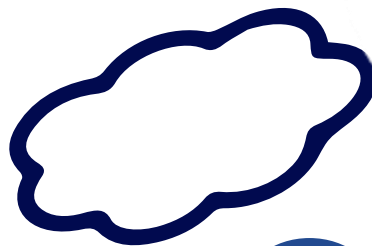
Českomoravský odborový svaz pracovníků ve školství

Význam sociálního dialogu na všech úrovních vyjednávání

Ing. Eva Hrdličková

Kouty nad Desnou 10. 4. 2024

PARADIGMA



**ODBORY
= ŠANCE**



PROČ?



KDO?



CO BUDOU CHTÍT?



CO MÁM DĚLAT?

ORGANIZACE ČMOS PŠ

IX. sjezd ČMOS PŠ - květen 2023



ČMKOS ČESKOMORAVSKÁ
KONFEDERACE
ODBOROVÝCH SVAZŮ



PŘEDSEDNICTVO – 23 členů

**KRAJSKÉ ORGANIZAČNÍ
JEDNOTKY**

**OBLASTNÍ ORGANIZAČNÍ
JEDNOTKY**

ZÁKLADNÍ ORGANIZACE

ČENOVÉ

**REGIONÁLNÍ
ČLENĚNÍ**

13 krajů + hl. město
Praha

**PROFESNÍ
ČLENĚNÍ**

7 profesních sekcí

KROS OLOMOUC
Šumperk
Ing. Eva Hrdličková

OOJ STŘEDNÍ MORAVA
Šumperk
Ing. Eva Hrdličková

OOJ OLOMOUC
Olomouc
Dagmar Čáslavová

SOCIÁLNÍ DIALOG v demokracii

RADA HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY = TRIPARTITA



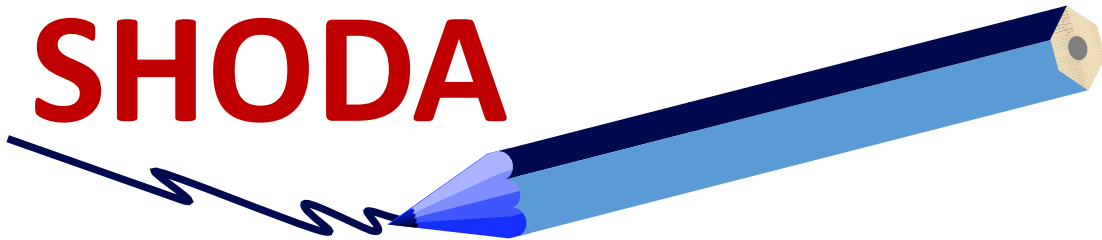
VLÁDA/SAMOSPRÁVA

ZÁSTUPCI ZAMĚSTNAVATELŮ

ODBORY a ZAMĚSTNANECKÉ SVAZY

SOCIÁLNÍ PARTNEŘI

SHODA



PRAVIDLA JEDNÁNÍ

DIALOG

SOCIÁLNÍ DIALOG na úrovni státu



ČESKOMORAVSKÁ
KONFEDERACE
ODBOROVÝCH SVAZŮ

RADA HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY ČR

- hospodářské politiky
- pracovněprávních vztahů, kolektivního vyjednávání a zaměstnanosti
- sociálních otázek
- mezd a platů
- veřejných služeb a veřejné správy
- bezpečnosti práce
- rozvoje lidských zdrojů a vzdělávání
- postavení ČR v rámci EU



Důchodová reforma



37 návrhů NERV



Petice proti propouštění
bez udání důvodu

PŘEDSEDNICTVO



ŠKOLSKÁ TRIPARTITA

- **programové prohlášení**
(změny ve vzdělávacích programech, strategie vzdělávací politiky do roku 2030)
- **platy pedagogů a nepedagogů**
- **financování regionálního školství**
(nastavení maximálního počtu hodin výuky financovaných ze státního rozpočtu Phmax, parametrizace asistentů....)

ŠKOLSKÁ TRIPARITA 2023/24

ROZPOČET RgŠ 2024 +2 mld, CHYBÍ 8 mld

130% p. m. JEN PRO UČITELE ?

130% p. m. roku 2022 ?

-2% z platů NP a ostatních PP ?

Snížení Phmax (0,85/0,94) ?

Navýšení úvazků ?

Dofinancováno 4 mld. + 800 mil.

Parametrizace asistentů ?

Navýšení TARIFNÍCH tabulek ?

Převod NP, financování z RUD ?



STÁVKA 27. 11. 2023

SOCIÁLNÍ DIALOG v demokracii



SOCIÁLNÍ DIALOG na úrovni kraje a obce

RADA HOSPODÁŘSKÉ A SOCIÁLNÍ DOHODY Olomouckého kraje



- strategie hospodářského a sociálního rozvoje kraje,
- zaměstnanosti a vytváření nových pracovních míst,
- rozvoje lidských zdrojů (profesní příprava, celoživotní vzdělávání),
- podmínek podnikání,
- veřejných služeb (dopravní obslužnost, zdravotnictví, školství, sociální péče, péče o mládež, tělovýchovu a sport, kultura),
- pracovněprávních a sociálních podmínek občanů,
- zapojení Olomouckého kraje do aktivit EU a rozvoj přeshraniční spolupráce.

**KRAJSKÉ ORGANIZAČNÍ
JEDNOTKY**

**OBLASTNÍ ORGANIZAČNÍ
JEDNOTKY**

RADY a ZASTUPITELSTVA měst a obcí

SOCIÁLNÍ DIALOG na úrovni školy

SOCIÁLNÍ PARTNEŘI

ODBORY nebo ZÁSTUPCI ZAMĚSTNANCŮ



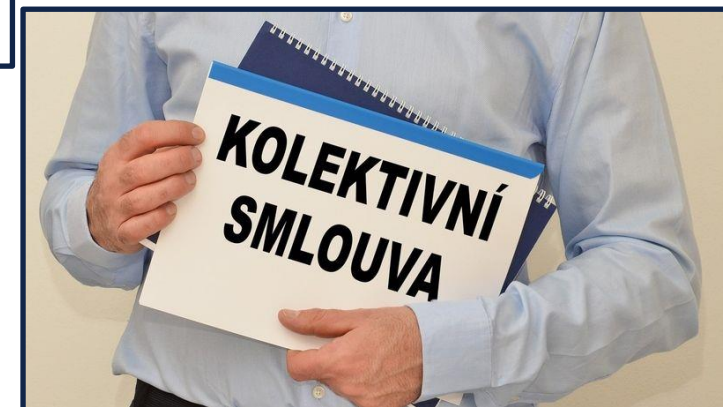
ZÁKLADNÍ ORGANIZACE ČMOS PŠ
právnícká osoba

VÝBOR
PŘEDSEDA

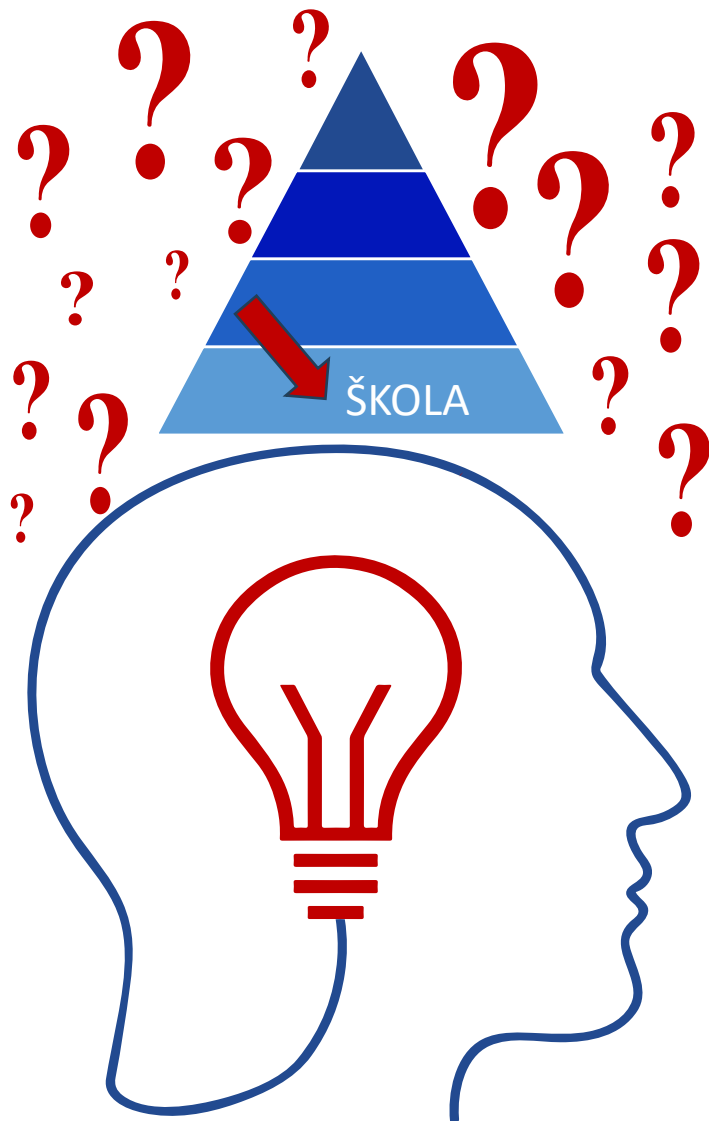
ZAMĚSTNAVATEL - ŘEDITEL

Pravidla jednání
FORMA

DIALOG



VE ŠKOLE MÁM NOVÉ ODBORY!



PROČ?

Chtějí něco změnit!



KDO?

Ti nejodvážnější, kterým na škole osobně záleží!
Jsou ochotní „nést svou kůži na trh“ !



CO BUDOU CHTÍT?

INFORMACE. Vést seriózní DIALOG!



CO MÁM DĚLAT?

Zachovat klid!

POSLOUCHAT a o věcech přemýšlet!

JEDNAT SERIÓZNĚ, DOHODNOUT PRAVIDLA !!!

K ČEMU JSOU ODBORY VE ŠKOLE?

PRÁVNÍ PORADENSTVÍ

Právní oddělení ČMOS PŠ
Pojišťovna DAS

PERSONÁLNÍ POLITIKA

Prevence soudních sporů, upozornění na rizika
Komunikační most při řešení sporů

1

PORADNÍ ORGÁN PŘI ROZHODOVÁNÍ

Nahlíží na problém očima zaměstnanců bez záměru se Vám zalíbit

2

POZITIVNÍ „kuloární“ KOMUNIKACE

Podpora dohodnutých řešení mezi zaměstnanci v neformálních diskuzích

3

4

ZLEPŠOVÁNÍ KLIMATU ŠKOLY, BOZP

VEŘEJNĚ DEKLAROVANÁ spolupráce vedení školy s odbory ZVYŠUJE DŮVĚRYHODNOST celé organizace!!!

5



„NEJSTE V TOM SAMI!“

JAK ODBORY PODPOŘIT?

Veřejně i finančně **OCEŇTE** práci
předsedy ZOOS



Uvolněte finance na podporu
vzdělávání předsedů



Umožněte předsedům účast
na vzdělávání



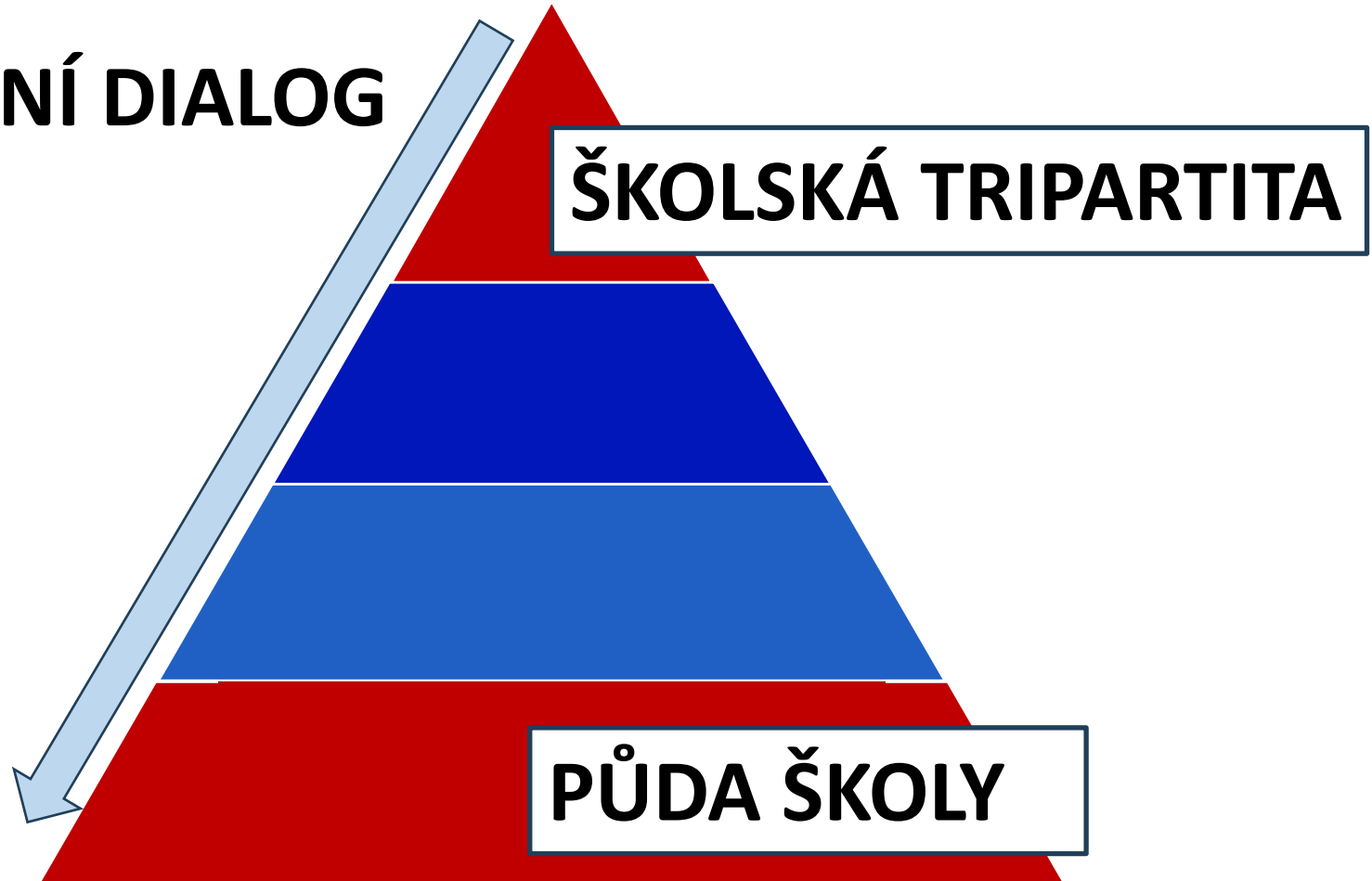
Vzájemně se před zaměstnanci
vyzdvihujte



SHRNUTÍ



SOCIÁLNÍ DIALOG



„ODBORY VŽDY HÁJÍ ZÁJMY ZAMĚSTNANCŮ“

