



EY
Podnikatel roku™

Olomouckého kraje
2023

Brázdilovi

Ladislav, Jiří a Ladislav

Ladislav Brázdil čelil na konci roku 1989 velkému neznámu. S listopadovou revolucí totiž přišel konec zemědělského družstva, ve kterém vedl tým bezmála 50 opravářů. Musel se tak rozhodnout, jestli dosavadní kolegy nechá jejich osudu, nebo se jejich profesní budoucnost pokusí vzít do vlastních rukou. Vybral si tu druhou možnost a bez jakéhokoliv finančního nebo zákaznického zázemí založil firmu ZLKL – Závody lehkých konstrukcí Loštice.

Od malých zakázek podnik nabral sílu a přehoupnul se k dodávkám dílů pro velké nadnárodní koncerny. Výborné výsledky pak vyústily i v založení skupiny BG7, která aktuálně podnikání Ladislava Brázdila zastřešuje.

Jeden ze zásadních milníků v podnikatelském životě Ladislava Brázdila přišel v roce 2003, kdy z firmy vyplatil tři zbývajcí společníky, plně převzal vedení a zapojil své syny Jiřího a Ladislava mladšího. Kariéerní následování otce pro ně bylo zcela přirozené. Společnými silami pak rodinný trojlístek provedl firmu krizí a díky důkladné reorganizaci se jim podařilo výrazně zefektivnit prakticky celé fungování společnosti ZLKL.

Postupný růst na stabilních základech přináší firmě zásadní výhodu oproti nadnárodním koncernům, kde je při jejich velikosti nastavování podobných procesů komplikovanější, nebo zpětně dokonce nemožné. Firma Ladislava Brázdila a jeho synů proto konkuruje větším hráčům nejen na poli kvality výrobku a poskytování služeb, ale i cenou, a navazuje tak dlouhodobou spolupráci s klíčovými partnery. Zmíněná spolupráce se pak během let posunula z prosté výroby zadaného dílu k partnerství už od úrovně návrhu a vývoje dílů, přes výrobu prototypu až po samotnou sériovou výrobu. Ladislav Brázdil a jeho kolegové tak nabízejí komplexní sadu zkušeností a dovedností, díky čemuž si své místo vydobyli v mnoha odvětvích, od automobilového průmyslu přes elektrotechniku až po vodohospodářství.

Ladislav Brázdil zachovává rodinný charakter firmy nejen tím, že ji vede se svými syny. Vyznává vstřícný přístup k zaměstnancům a snaží se jít příkladem v pracovním nasazení, zároveň ale nabízí vzdělávací programy pro sladění pracovního a rodinného života. Akcentuje také ekologickou udržitelnost a snaží se se syny v byznysu naplno využívat třeba obnovitelné zdroje energie. Vývoj světových událostí podle nich totiž jasně ukazuje, že je klíčové zbavit se závislosti na regionech, odkud k nám proudí nerostné zdroje.

BG7 global

