



**Úřad práce ČR**

**Aktuální nástroje podpory  
zaměstnavatelů  
Úřadu práce ČR, KrP v Olomouci**

**21. října 2022**



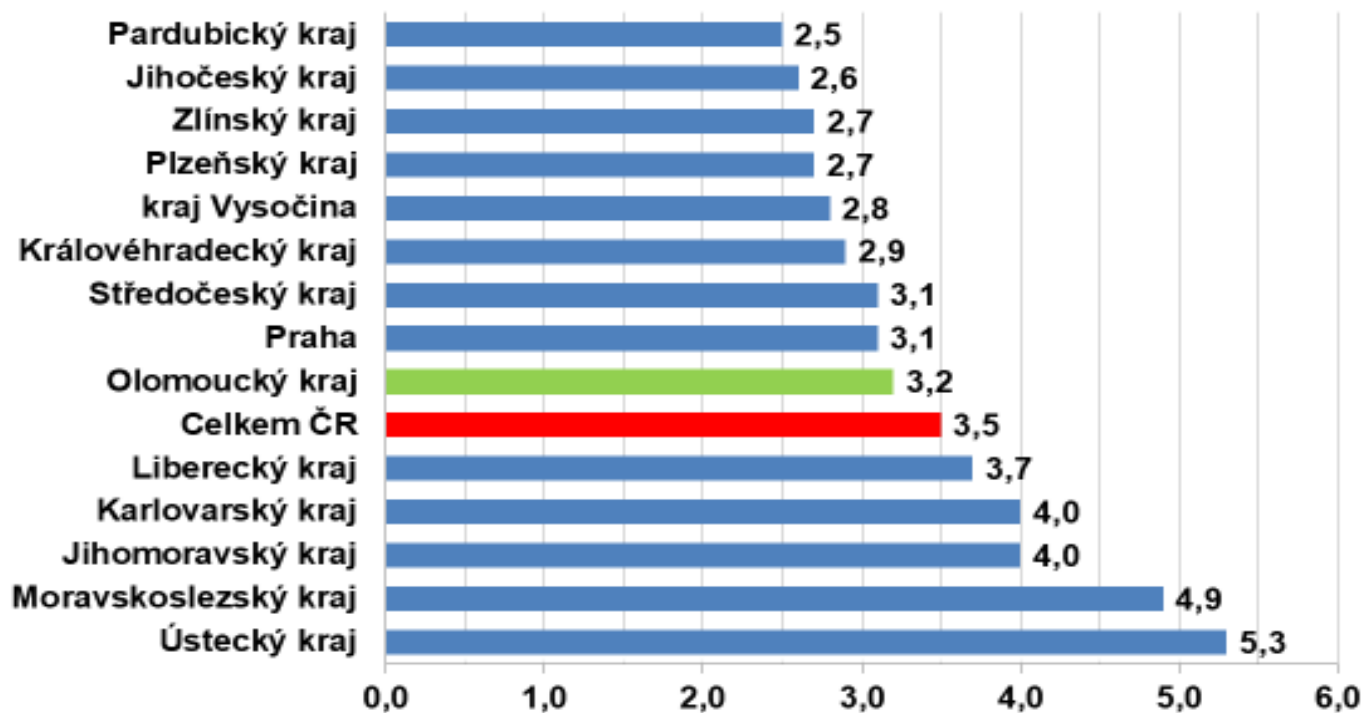
Úřad práce ČR

# Nezaměstnanost v kraji k 30. 9. 2022



Úřad práce ČR

## Nezaměstnanost v krajích ČR k 30. 9. 2022



[www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)



Úřad práce ČR  
Úřad práce ČR

# Nezaměstnanost v kraji a okresech

Na konci **září 2022** počet UoZ v kraji: **13 691**

- počet nezaměstnaných byl **pouze o 87 osob nižší**

než před rokem (– 0,6 %); v okresech Jeseník a

Prostějov **došlo již meziročně k nárůstu**

**nezaměstnanosti,**

- počet volných míst 9 046, meziročně došlo k

poklesu o 349 (tj. o 4 %),

- **poprvé od roku 2013 nezaměstnanost v září**

**meziměsíčně vzrostla** (o 174 osob); v evidenci ÚP

ČR v OL kraji 404 UoZ z řad ukrajinských uprchlíků,

- ani v dalších měsících **nevyklučujeme pokračující**

**nárůst nezaměstnanosti.**

Poř.	Okres	PNO
1.	Karviná	8,3 %
:		
17.	Přerov	4,2 %
:		
21.	Jeseník	3,9 %
:		
37.	Šumperk	3,2 %
:		
43.	Olomouc	3,0 %
:		
67.	Prostějov	2,3 %
:		
77.	Praha- východ	1,5 %



# Nástroje a opatření APZ

- veřejně prospěšná místa (do budoucna integrační pracovní místo)
- společensky účelná PM
- rekvalifikace (zaměstnanecká rekvalifikace)
- pracovní rehabilitace
- zřízení PM pro osobu se ZP, úhrada provozních nákladů pro osoby se ZP
- § 78a příspěvek na podporu zaměstnávání osob se ZP
- regionální projekty zaměřené na konkrétní cílovou skupinu s možností vytvoření podpořeného místa
- národní projekty s podporou zaměstnání



Úřad práce ČR

# Nástroje a opatření APZ

<i>Osoby podpořené v rámci aktivní politiky zaměstnanosti</i>		
	stav k 31.9.2022	celkem od počátku roku
veřejně prospěšné práce (VPP)	270	318
veřejně prospěšné práce (VPP) - ESF <sup>1)</sup>	158	195
společensky účelná prac. místa (SÚPM)	25	30
společensky účelná prac. místa (SÚPM)-ESF <sup>1)</sup>	180	200
SÚPM - samostatně výděleč. činnost (SVČ)	57	33
SÚPM - samostatně výděleč. činnost (SVČ)-ESF <sup>1)</sup>	0	0
zřízení pracovního místa pro OZP (bez SVČ)	103	30
zřízení pracovního místa pro OZP - SVČ	0	0
vytvořená pracovní místa (NIP) <sup>1)</sup>	70	103
ostatní nástroje APZ	96	131

1) financováno převážně z Evropského sociálního fondu

Rozpočet v rámci národní APZ pro rok 2022 činil 113 mil. K 30.9.2022 bylo v Olomouckém kraji vyčerpáno celkem 101,6 mil. Kč.

**Rozpočet na realizaci APZ ESF pro rok 2022 činil v Olomouckém kraji 155 701 802,00 mil.**

**Vyčerpáno bylo k 30.9.2022 celkem 72 619 864,57 mil. těchto finančních prostředků.**

Podrobnější statistické údaje o nástrojích APZ naleznete na stránkách Jednotného portálového řešení práce a sociálních věcí, v měsíčních statistikách na <http://www.mpsv.cz/web/cz/mesicni>



Úřad práce ČR

# Příspěvek v době částečné práce

S účinností od 1. 7. 2021 byly v nových ustanoveních § 120a až 120f zákona o zaměstnanosti (Zákon č. 435/2004 Sb.) zavedeny podmínky poskytování příspěvku v době částečné práce. Příspěvek v době částečné práce se poskytuje zaměstnavateli za účelem udržení úrovně zaměstnanosti při splnění stanovených podmínek po dobu stanovenou nařízením vlády podle § 120b ZoZ.

**Podmínkou poskytnutí příspěvku v době částečné práce je aktivace jeho poskytování nařízením vlády postupem podle § 120b zákona o zaměstnanosti za situace, kdy z důvodu vzniku živelní události spočívající v přírodní pohromě, epidemie, kybernetického útoku nebo jiné mimořádné situace, která je zásahem vyšší moci, ohrožena ekonomika České republiky anebo její odvětví z hospodářských důvodů** charakterizovaných relevantními ekonomickými ukazateli a jejich minulým a očekávaným vývojem.

**Účelem tohoto příspěvku je udržení úrovně zaměstnanosti** u zaměstnavatelů neuvedených v § 109 odst. 3 zákoníku práce (tj. u zaměstnavatelů odměňujících mzdou, nikoli platem) **za situace, kdy zaměstnavatel těmto zaměstnancům nemůže přidělovat práci po celou stanovenou, nebo kratší týdenní pracovní dobu, a bez této kompenzace by jinak byl vystaven potřebě propustit takové zaměstnance z organizačních důvodů**, tedy s využitím výpovědních důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce.

**Nařízením vlády může být doba, po kterou bude příspěvek v době částečné práce poskytován, poprvé stanovena maximálně na 6 měsíců a může být opakovaně prodloužena, vždy však maximálně o 3 měsíce, a to až do vyčerpání její délky stanovené v § 120a odst. 1 (doba poskytování příspěvku činí nejvýše 12 měsíců).**



Úřad práce ČR

# Příspěvek v době částečné práce

**Příspěvek se poskytuje** zaměstnavateli za každý kalendářní měsíc, ve kterém jeho zaměstnanci nemohli konat práci z důvodů některé z překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 207 až 209 zákoníku práce, která u zaměstnavatele nastala v přímé souvislosti s některým z důvodů, pro který bylo vydáno nařízení vlády podle § 120b odst. 1, **pokud zaměstnavatel:**

- **těmto zaměstnancům vyplatí náhradu mzdy ve výši nejméně 80 % jejich průměrného výdělku a**
- **nepřiděluje zaměstnancům práci v rozsahu nejméně 20 % a nejvíce 80 % jejich týdenní pracovní doby** rozvržené podle § 84 zákoníku práce na příslušný kalendářní měsíc z důvodu uvedených překážek v práci, přičemž tato podmínka se posuzuje souhrnně za všechny zaměstnance zaměstnavatele. Za zaměstnance části tohoto zaměstnavatele se podmínka posuzuje tehdy, člení-li se zaměstnavatel na části a nepřidělování práce zaměstnavatelem se týká této části zaměstnavatele.

**Maximální výše příspěvku v době částečné práce činí měsíčně 1,5násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém bylo podáno oznámení podle § 120e odst. 1.** Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv.



# Rekvalifikace

- V tomto a nejméně následujících dvou letech bude MPSV i ÚP ČR klást větší důraz na rekvalifikace jako jeden z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Dojde k úpravě podmínek a pravidel, za nichž budou rekvalifikace realizovány. Stanou se dostupnějšími pro uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání i zaměstnance.
- Rekvalifikace by nově měly reflektovat především směr **budoucího vývoje na trhu práce**. (Dříve byly rekvalifikace financované především těm klientům, kteří je aktuálně potřebovali k uplatnění na trhu práce.)
- Budou vytipovány rekvalifikace / kvalifikace, které jsou uplatnitelné na trhu práce - vznikne jak **celostátní, tak regionální seznam** rekvalifikací / kvalifikací potřebných na trhu práce. Tento seznam bude pravidelně aktualizován a rekvalifikace z něj budou uchazečům i zájemcům o zaměstnání nabízeny přednostně; jejich schvalování k realizaci bude jednodušší než doposud.





# Národní plán obnovy (NPO)

*„NPO zahrnuje podporu dalšího vzdělávání s cílem úspěšně zvládnout digitální a zelenou transformaci a přispět k růstu české ekonomiky.“*

**Financovány budou rekvalifikace / jiná školení týkající se digitálního vzdělávání, které automaticky přispívají k uplatnění na budoucím trhu práce:**

- a) z oblasti IT (obecné i specializované PC kurzy),**
- b) z oblasti Průmyslu 4.0 (podpora digitalizace, automatizace, robotizace).**

**Vzdělávání bude probíhat**

- **ve prospěch uchazečů / zájemců o zaměstnání** (rekvalifikace, jejichž pojetí bude rozšířeno)
- **ve prospěch firem a zaměstnanců** (v podobném režimu, v němž současnosti funguje projekt POVEZ II – podpora odborného vzdělávání zaměstnanců).

V současnosti lze z prostředků NPO již hradit náklady na rekvalifikace uchazečů / zájemců o zaměstnání, úhrada nákladů školení zaměstnanců dosud není dořešena.



# Vymezení vzdělávacích aktivit způsobilých k financování z NPO

Tabulka 1: Oblast IT

Oblast A) IT
Administrátor osobního počítače
Administrátor www serveru
Digitální kompetence (dle Sylabů ECDL)
Obsluha osobního počítače
Počítačová gramotnost (dle Sylabů ECDL Core)
Pracovník grafického studia
Programátor CNC strojů
Programátor www aplikací
Programátor/programátorka
Správce sítí pro malé a střední organizace
Tvorba www stránek
Základy obsluhy osobního počítače
Správce operačních systémů pro malé a střední organizace
Knihovnik katalogizátor
Knihovnik pracovník správy fondů
Knihovnik v přímých službách
Samostatný knihovnický správce digitální knihovny

Tabulka č. 2: Oblast Průmyslu 4.0

Oblast Průmyslu 4.0
Konstruktér CAD
Obsluha CNC obráběcích strojů
Obsluha CNC frézovacích strojů
Pracovní simulace výroby
Pracovník pro obsluhu 3D tiskáren a tvorbu tiskových podkladů
Pracovník systematického zlepšování výrobních procesů
Logistik výroby
Administrátor a koordinátor elektronického katalogu zboží
Nákupčí pro internet, multimedia a nová media
Obsluha CNC tvářecích strojů
Obsluha hydraulické ruky
Online marketing manažer
Operátor poloautomatických strojů v automobilovém průmyslu (akreditace pouze do 04.01.2022)
Pracovník audiovizuální tvorby
Pracovník/pracovnice grafického studia
Specialista internetového obchodu
Vedoucí výroby audiovizuálního díla
Operátor jedno a vícebarvových digitálních produkčních tiskových strojů
Čtení a kreslení technické dokumentace
Diagnostik kanalizační sítě
Daňová evidence (s využitím výpočetní techniky)
Designér/designérka interiérů
Diagnostik vodovodní sítě
Dispečer logistiky
Mzdové účetnictví (s využitím výpočetní techniky)
Účetnictví (s využitím výpočetní techniky)
Účetnictví a daňová evidence (s využitím výpočetní techniky)
Vodárenský technik telemetrie a automatizace
Vodárenský technik vodovodních a kanalizačních sítí
Vodohospodářský technik dispečer
Asistent/asistentka – pouze v případě, že součástí je vzdělávání v oblasti IT dovedností, zejména kancelářských programů

Během realizace mohou být tabulky rozšířeny o další kurzy.



# Změny v oblasti rekvalifikací

- Vývoj neočekávaných událostí v posledních cca třech letech přinesl na trh rekvalifikací několik změn.
- Rekvalifikace jsou částečně realizovány **distanční formou** (často e-learningem). Touto formou lze učit teorii, nikoliv provádět praktickou výuku a zkoušku. To, že dodavatelé realizují část výuky teorie často distančně, přispívá ke snazší dostupnosti rekvalifikací.
- Využívanou rekvalifikací se v posledních měsících stává **ČJ pro cizince** (MŠMT akredituje vstupní kurz o rozsahu 60 hodin a pokračovací o rozsahu 120 hod). Kurzy připravují cizince (v současnosti především **Ukrajince**) na fungování ve společnosti a na trhu práce.



# E-shop rekvalifikací

- Připravuje se tzv. **e-shop rekvalifikací**, který by měl nabízet jak rekvalifikace zabezpečované Úřadem práce ČR (tzn. ty, pro které ÚP vybral dodavatele podle zákona o zadávání veřejných zakázek), tak rekvalifikace zvolené (kurz i dodavatele si klient volí sám).
- Takové platformy dosud neexistují nebo jsou málo využívány.
- Dodavatelé dostanou možnost na e-shopu své rekvalifikace inzerovat. E-shop má umožňovat elektronické podání žádosti / zájmu o rekvalifikaci. E-shop vyhodnotí, jestli je žadatel o rekvalifikaci uchazečem / zájemcem o zaměstnání a podle toho jej provede procesem.
- Na vzniku e-shopu se již pracuje, aktuálně probíhá pilotáž.



# Cílený program podle § 120 zákona o zaměstnanosti

- Na úrovni MPSV se připravuje cílený program podle § 120 zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti (cílené programy slouží k pilotnímu ověřování nových nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti).
- Mělo by dojít ke změně některých pravidel, které dnes rekvalifikace limitují:
- Okruh rekvalifikací má být rozšířen (dosud jsou za rekvalifikace podle § 108 odst. 2 zákona o zaměstnanosti považovány jen akreditované kurzy, kurzy realizované školami v rámci schválených oborů vzdělání a kurzy podle zvláštních právních předpisů).
- Zvýšení maximální částky, kterou může na úhradu tzv. zvolené rekvalifikace čerpat uchazeč nebo zájemce o zaměstnání v posledních 3 letech (nyní 50 000 Kč).
- Integrovaná pracovní místo



Úřad práce ČR

# VDTP II – Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II

- **Doba realizace projektu:** 1. 1. 2016 - 30. 6. 2023
- **Zdroj financování:** 82,38 % ESF a 17,62 % SR ČR
- **Rozpočet projektu:** 1 445 000 000 Kč (celkové způsobilé výdaje)
- **Celkové čerpání projektu:** 61 % (881 109 130,61 Kč)
- **Cílová skupina:** uchazeči a zájemci o zaměstnání dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

# Podpora odborného vzdělávání POVEZ II

- ❑ **Doba realizace projektu: 1. 12. 2015 – 31. 12. 2023**
- ❑ **Předmět podpory:**

Další profesní vzdělávání – akreditované, neakreditované; odborná jazyková výuka; **výuka českého jazyka pro zam. ze zahraničí** (nově od roku 2022)

- ❑ **Oprávnění žadatelé:**

Podnikatelské subjekty – zaměstnavatelé prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálních zaměstnanců; OSVČ s/bez zaměstnanců; nestátní neziskové organizace

# Podpora odborného vzdělávání POVEZ II

Data za období od 1.12.2015 – 5.10.2022

- Za dobu trvání projektu v Olomouckém kraji požádalo o podporu **781** subjektů (někteří žádají opakovaně), se kterými bylo uzavřeno **2 463** Dohod.
- Podpořeno bylo **14 009** osob, z toho úspěšně absolvovalo 10 798 osob
- Vyčerpáno cca **225 mil. Kč** v Olomouckém kraji
- K dočerpání cca **33 mil. Kč** v Olomouckém kraji





# Outplacement (OUT)

Úřad práce ČR

- **Doba realizace projektu:** 1. 6. 2020 – 31. 5. 2023
- **Cílem projektu** je pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a které jsou tudíž nuceni své zaměstnance propustit.
- **Cílovou skupinou** jsou **zaměstnanci:**
  - ve **výpovědní době**
  - s uzavřenou **dohodou o ukončení** pracovního poměru
  - v pracovním poměru **na dobu určitou**, jestliže sjednaná doba pracovního poměru skončí v následujících třech měsících ode dne zařazení zaměstnance do evidence ZoZ
  - s **dohodou o pracovní činnosti** a doba na níž byla dohoda sjednána skončí v průběhu třech měsíců následujících po zařazení zaměstnance do evidence ZoZ
  - kteří nemohou či nemohli konat práci pro **překážku v práci na straně zaměstnavatele** uvedenou v § 207 až § 209 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů



Úřad práce ČR

## Outplacement (OUT)

- Od začátku realizace projektu v Olomouckém kraji vstoupilo do projektu **343** účastníků, kterým bylo poskytnuto **1114** individuálních poradenství. **54** účastníků absolvovalo RK. **27** účastníků projektu využilo možnost proplacení doprovodného opatření.
- Na Vytvořené pracovní místo bylo umístěno **212** účastníků projektu a **73** účastníkům bylo zprostředkováno nedotované pracovní místo.
- Zazávazkováno **28 299 474,- Kč** v Olomouckém kraji
- Finanční čerpání **19 808 259,- Kč** v Olomouckém kraji



# Podpora forem flexibilního

## zaměstnávání (FLEXI)

Úřad práce ČR

- **Doba realizace projektu:** 1. 1. 2021 – 30. 6. 2023
- **Cílem a přínosem projektu** je podpora souladu mezi pracovním a soukromým (rodinným) životem, usnadnění vstupu a udržení se na trhu práce. Projekt vychází vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek.
- **Cílovou skupinou projektu** jsou **uchazeči a zájemci o zaměstnání** (UoZ/ZoZ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti), dále
  - **Osoby se zdravotním postižením** dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (§ 67)
  - **Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce**
  - **Ekonomicky neaktivní osoby**
  - **Osoby vracející se na trh práce** po mateřské/rodičovské dovolené
  - **Osoby znevýhodněné na trhu práce** (osoby ve věku 55 – 64 let, osoby do 25 let věku, osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2))



Úřad práce ČR

## Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)

- Od začátku realizace projektu v Olomouckém kraji vstoupilo do projektu **173** účastníků, kterým bylo poskytnuto **576** individuálních poradenství. **1** účastník projektu projevil zájem o proplacení doprovodného opatření.
- Na SÚPM na zkrácený úvazek bylo umístěno **50** účastníků, **12** účastníků nastoupilo na Sdílené pracovní místo, **2** účastníci nastoupili do pracovního poměru v rámci Generačního tandemu (podpořili jsme **2** školitele) a **15** účastníkům bylo zprostředkováno nedotované pracovní místo.
- V rámci projektu jsme dále uzavřeli 7 dohod na Příspěvek na zapracování (PnZ navázaný na dohody na SÚMP na zkrácený úvazek).
- Zazávazkováno **7 112 100,- Kč** v Olomouckém kraji
- Finanční čerpání **2 229 903,- Kč** v Olomouckém kraji



Úřad práce ČR

# Programové období

2021 -2027

## Zdroje financování:

- ESF+ - Operační program Zaměstnanost plus (**OPZ+**)
- Národní i evropské zdroje – Národní plán obnovy (**NPO**)

## Národní projekty:

- Zaměřené na definované CS (<30, 30-50, 50+, OZP)
- Důraz na individuální a komplexní práci s klienty (bez VPP)
- Rekvalifikace a odborné vzdělávání zaměstnanců
- Alokace cca **12 mld.** Kč z OPZ+
- Alokace cca **6 mld.** Kč Z NPO



Úřad práce ČR

# Programové období 2021 -2027

- Zahájení realizace projektů v návaznosti na ukončení stávajících a vyhlášení výzev ŘO OPZ+

## **Národní projekty OPZ+:**

- Záruky pro mladé (<30 let)
- NovýSTART (30-49 let)
- Věk není překážkou (nad 50 let)
- OZP II
- OUT II
- KVAZAM

## **Národní projekty NPO**

- digiVDTP
- digiPOVEZ



Úřad práce ČR

# Děkuji za pozornost.



**Ing. Bořivoj Novotný**  
**ředitel Odboru zaměstnanosti a EU**

e-mail: [borivoj.novotny@uradprace.cz](mailto:borivoj.novotny@uradprace.cz), tel.: 950 141 316