



Úřad práce ČR

25. 11. 2014

Politika zaměstnanosti

Krajská pobočka v Olomouci



Úřad práce ČR

Služby Úřadu práce České republiky dle zákona č. 435/2004 sb., o zaměstnanosti

- Provádí zprostředkování zaměstnání, spolupracuje s agenturami práce
- Poskytuje OZP zvýšenou péči na trhu práce, vede jejich evidenci
- Poskytuje několik forem poradenství
- Poskytuje příspěvky z prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti
- Spolupracuje se zaměstnavateli, sleduje a vyhodnocuje situaci na trhu práce, zpracovává informace od zaměstnavatelů, o jejich záměrech ve vývoji zaměstnanosti, vede evidenci volných pracovních míst
- Zabezpečuje a podporuje projekty usilující o začlenění znevýhodněných osob na trhu práce v rámci ESF
- Zajišťuje výplatu podpor v nezaměstnanosti a nepojistných sociálních dávkách



Úřad práce ČR

Opatření a nástroje APZ

Nástroje, jimiž je realizována aktivní politika úřadem práce

- veřejně prospěšné práce
- společensky účelná pracovní místa
- překlenovací příspěvek
- příspěvek na zapracování
- příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program

Nové nástroje APZ od r. 2014

- příspěvek na podporu aktivizace dlouhodobě vedených uchazečů o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR formou podpory krátkodobých pracovních příležitostí (aktivizační příspěvek)
- práce na zkoušku



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Veřejně prospěšné práce (VPP)

- Vytváření časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve **prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí**, nejdéle však na 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců
- Příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 10.000,- Kč měsíčně.



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)

- lze poskytnout zaměstnavateli příspěvek na vyhrazení ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15.000,- Kč měsíčně (v roce 2014),
- nebo zřízení na úhradu investičních nákladů souvisejících s vytvoření SÚPM, maximálně však do výše 100.000,- Kč se závazkem udržitelnosti na 1 rok
- zvýhodnění zaměstnavatelů při přijetí do pracovního poměru dlouhodobě nezaměstnané osoby nebo osoby pečující o děti na zkrácený úvazek
- max. doba poskytování příspěvků je 12 měsíců



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Nový nástroj APZ (§106 ZoZ)

Příspěvek na podporu aktivizace dlouhodobě vedených uchazečů o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR formou podpory krátkodobých pracovních příležitostí (aktivizační příspěvek)

Aktivizační příspěvek je poskytován zaměstnavateli na úhradu odměny z dohody o provedení práce.

- trvání pracovní činnosti: 3 měsíce (uchazeč zůstává v evidenci ÚP), maximálně: 40 hodin měsíčně formou DPP, odměna: max. 60,- Kč/hod.,
- příspěvek je poskytován zaměstnavateli, který vytvoří pracovní místo pro uchazeče o zaměstnání, vedeného v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 12 měsíců nebo který se ocitne v hmotné nouzi podle zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi,
- vykonávané činnosti jsou zejména pomocné práce ve veřejném zájmu



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Práce na zkoušku

Cílem je zjistit připravenost cílové skupiny k nástupu na pracovní místo, vychází z programu Evropské komise „Záruky pro mládež“ s cílem snížit míru nezaměstnanosti mladých lidí věkové skupiny 15 – 24 let (včetně).

Cílová skupina jsou UoZ do 30 let věku bez rozdílu vzdělání, evidovaní déle než 2 měsíce, postrádající pracovní zkušenosti nebo mající zkušenosti max. 2 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání.

- trvání pracovní činnosti: maximálně 3 měsíce (uchazeč zůstává v evidenci ÚP, jedná se krátkodobé zaměstnání, které není překážkou pro vedení evidenci,
- UoZ uzavře se zaměstnavatelem DPP s maximálním rozsahem 80 hodin,
- výše příspěvku je stanovena na 60,- Kč a je zaměstnavateli proplácen úřadem práce zpětně po ukončení práce na zkoušku,



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Strategie APZ KrP v Olomouci 2014

Nástroj APZ	Výše příspěvku u plného pracovního úvazku
SÚPM vyhrazená	max. 15 000
Veřejně prospěšné práce	max. 10 000
SÚPM vyhrazené pro UoZ do 30 let věku (odborné praxe, tandem)	max. 24 000
SÚPM zřízená	max. 100 000
Aktivizační pracovní příležitost	60/hodina/3měsíce
Práce na zkoušku	60/hodina/3 měsíce

Možnost dotace i na zkrácený úvazek.



Úřad práce ČR

Nezaměstnanost

Aktivní politika v roce 2014

Nástroj APZ (včetně OP LZZ)	Počet nových míst (podpořených osob) od začátku roku 2014 do 31. 10.
Veřejně prospěšné práce	1 868
SÚPM – zřízená a vyhrazená	3 095
SÚPM – SVČ	160
Zřízená chráněná místa pro OZP	29
Projekty ESF OP LZZ – cílené programy	456
UoZ v rekvalifikaci (i zvolené)	2 565



Úřad práce ČR

Projekty ESF



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE

- ☐ Podporují např. nezaměstnané při vstupu na trh práce, jejich přípravu na podnikání, rozvoj a doplňování kvalifikace v rámci celoživotního vzdělávání
- ☐ Zaměřují se na boj proti všem formám diskriminace a nerovností souvisejících s trhem práce, včetně zlepšení možností uplatnění žen a osob se zdravotním postižením
- ☐ Finanční prostředky jsou uvolňovány na základě soutěže mezi projekty, které mohou podávat různé instituce, včetně ÚP ČR a jeho krajských poboček
- ☐ <http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/olk/poradenstvi>



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Projekty ESF regionální

1. **Harmonizace zaměstnání a rodiny** (pro UoZ s péčí o děti do 10 let)
2. **Využijte zkušenost v OC kraji** (UoZ ve věku + 45 let)
3. **Zpět do práce v OC kraji** (UoZ nad 12 měsíců evidence)
4. **Šance pro vyučené** (UoZ s nejvyšším vzděláním výuční list)
5. **Odborné praxe pro mladé do 30 let v OC kraji** (UoZ ve věku do 30 let, praxe maximálně 2 roky po ukončení přípravy na povolání)
6. **Vzdělávejte se pro růst v Olomouckém kraji II!** (vzdělávání zaměstnanců firem v kraji vybraných ekonomických činností)
7. **Generační tandem – podpora generační výměny** (UoZ do 30 let včetně)



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost.

Ing. Jiří Šabata

Tel.: 950 141 301

E-mail: jiri.sabata@ol.mpsv.cz