



Úřad práce ČR



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



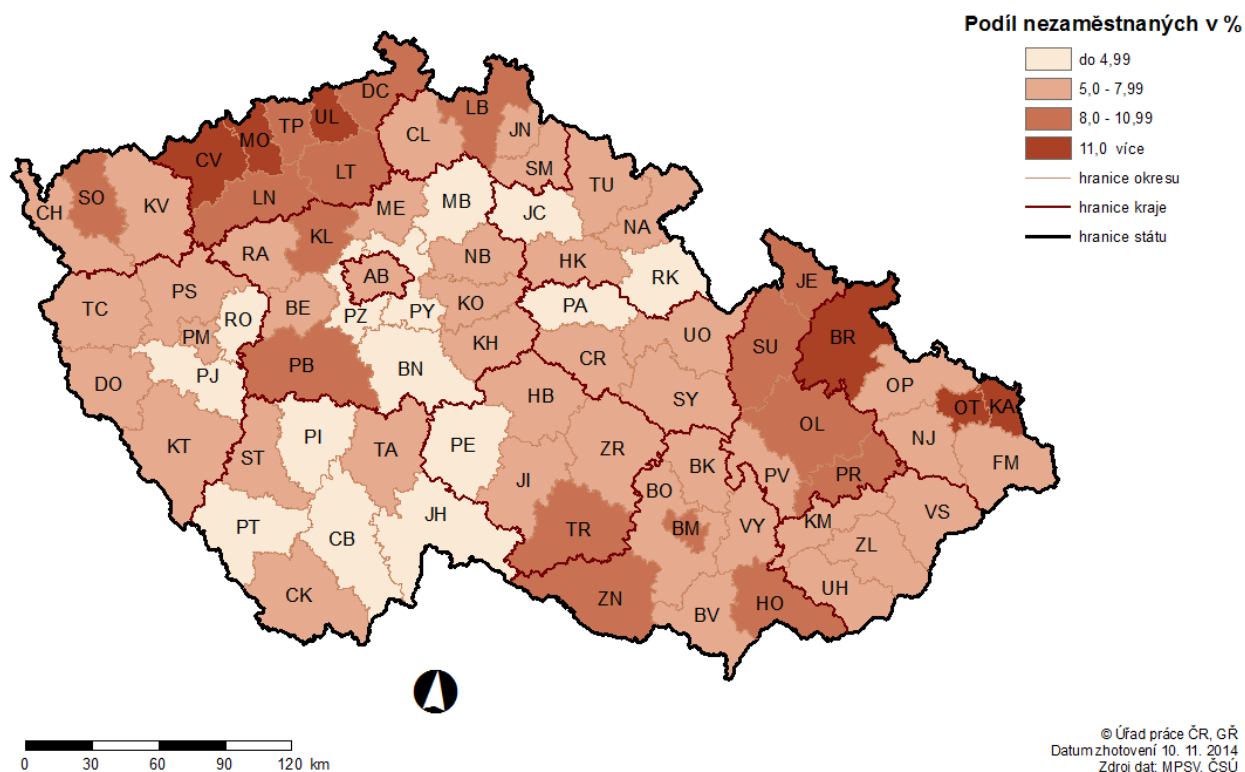
Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



Situace na trhu práce

PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31.10.2014





Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



Úřad práce ČR

Situace na trhu práce



Míra nezaměstnanosti zpracovávaná **EUROSTATEM** pro mezinárodní srovnání byla **v září 2014 v ČR 5,6 %, v EU28 9,8 %**. Nižší než v ČR byla v Německu (4,9 %), v Rakousku a na Maltě (shodně 5,3 %).

Podrobněji viz.:

http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/statistics/search_database.



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

- **Nástroje, jimiž je realizována aktivní politika zaměstnanosti, jsou zejména:**
 - a) rekvalifikace,
 - b) veřejně prospěšné práce,
 - c) společensky účelná pracovní místa.



Úřad práce ČR

Aktivní politika zaměstnanosti

Součástí opatření aktivní politiky zaměstnanosti jsou rovněž:

- a) **poradenství** (zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů APZ),
- b) **podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením,**
- c) **sdílené zprostředkování zaměstnání (§ 119a ZoZ),**
- d) **cílené programy k řešení zaměstnanosti (§120 ZoZ).**



Úřad práce ČR



Realizace jednotlivých nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti primárně vyplývá ze stanovených koncepčně strategických postupů, vydaných především MPSV, za účelem vymezení záměrů státní politiky zaměstnanosti Úřadu práce ČR.

Strategie zaměstnanosti 2014 – 2020, OP Z, Akční plán vlády na podporu hospodářského růstu a zaměstnanosti, Aktivizační opatření k řešení nepříznivé situace na TP ...



Aktivizační opatření

Přestože se česká ekonomika postupně vrací k ekonomickému růstu, jde o pozvolný proces, jehož udržitelnost je nejistá.

Ve vzájemné spolupráci se sociálními partnery stanoven okruh konkrétních opatření majících za cíl zvýšení zaměstnanosti.

Aktivizační opatření navazují na koncepční a strategické materiály vlády (provázanost s Akčním plánem vlády na podporu hospodářského růstu a zaměstnanosti v ČR).



Úřad práce ČR

Aktivizační opatření

K realizaci 37 opatření a to legislativní i nelegislativní povahy

Časový horizont Aktivizačních opatření je 2014 – 2017, přičemž jádro jejich realizace leží v letech 2015/2016. Je předpokládáno, že další aktivizační opatření budou vládě předložena na roky 2018-2020.



Aktivizační opatření

Plnění realizace Aktivizačních opatření bude pravidelně monitorováno v pravidelných čtvrtletních intervalech.

Informace o realizaci bude následně předkládána poradě ekonomických ministrů, vládě a sociálním partnerům. Součástí informace budou i případná doporučení vládě ve věci dalšího postupu.



Úřad práce ČR

Aktivizační opatření (příklady)

Rozšířit územní oblasti, do kterých lze poskytovat investiční pobídky, na regiony s mírou nezaměstnanosti o 25 % vyšší než je průměrná míra nezaměstnanosti v ČR a na území zvýhodněných průmyslových zón schválených vládou.

(novelizace § 111 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti).

Odstupňovat výši hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst dle výše míry nezaměstnanosti.

(novelizace nařízení vlády č. 515/2004 Sb.).



Aktivizační opatření (příklady)

Pokračovat v podpoře vzniku sociálních firem a s tím spojených pracovních příležitostí v rámci sociálního podnikání. V této souvislosti se počítá například s podporou dlouhodobě nezaměstnaných (déle než 12 měsíců v evidenci).

Zavést možnost přiznání podpory při rekvalifikaci uchazečům o zaměstnání - účastníkům zvolené rekvalifikace (§ 109a ZoZ).



Vzhledem ke komplexnosti problematiky trhu práce je při provádění některých opatření nutná rovněž **kooperace a přijetí spoluodpovědnosti za podporu zaměstnanosti dalšími resorty**. Mají-li být opatření na trhu práce skutečně efektivní a v následujících letech má dojít ke zlepšení situace na trhu práce, je kooperace jednotlivých resortů naprosto zásadní.



Úřad práce ČR

Rozvoj lokální zaměstnanosti

Rozvoj lokální zaměstnanosti přidává hodnotu celostátní a regionální politice!

- Mobilizuje místní hráče
- Respektuje potřeby regionu i specifika místní pracovní síly
- Přizpůsobuje jednotlivé akce tak, aby lépe odpovídaly potřebám zaměstnanosti v daném místě i jeho možnostem



ÚP ČR musí odpovědně zvažovat vhodnost použití jednotlivých nástrojů APZ (situace regionálních trhů práce, skladba uchazečů a zájemců o zaměstnání registrovaných v jeho evidenci)

3E (efektivita, účelnost, hospodárnost) 4E (+ etika)

Primárním posláním ÚP ČR je zprostředkování vhodného zaměstnání uchazečům a zájemcům o zaměstnání.

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

§ 33

Zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání

(1) Při zprostředkování zaměstnání se věnuje zvýšená péče uchazečům o zaměstnání, kteří ji pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů potřebují.

(Dlouhodobě nezaměstnaní, absolventi bez praxe, mladí do 25 let a osoby nad 55 let, péče o dítě (děti), OZP, po VTOS apod.)



Úřad práce ČR

Financování APZ

Nástroje APZ, konkrétně SÚPM a VPP jsou přednostně financovány z prostředků ESF ...

Tlak na velkou administrativní přesnost a 3E!

Náročné monitorovací zprávy ...



Úřad práce ČR

APZ



Úřad práce ČR

APZ



Úřad práce ČR



Úřad práce ČR

SÚPM



Úřad práce ČR

EU Zdroje (MMR)

Dohoda o partnerství ČR s EK (schváleno 7/2014)

23,9 mld. EUR pro rozvoj krajů, měst, obcí,
podniků, škol, venkova a obyvatel v ČR na období
2014 - 2020



Úřad práce ČR

Dohoda o partnerství ČR s EK (Zdroj MMR)

Tematické cíle EU 2020:

mld. EUR:

Doprava	6,2	
Životní prostředí a účinné využívání zdrojů		2,7
Začleňování a boj s chudobou		2,7
Výzkum, technologie a inovace		2,5
Nízkouhlíkové hospodářství		2,2
Konkurenceschopnost MSP		1,4
Podpora zaměstnanosti	1,4	
Změna klimatu	1,4	
Vzdělávání		1,3
ICT		1,0

Veřejná zpráva



Úřad práce ČR

Operační programy 2014 – 2020 (zdroj MMR)

OP Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost	4,3 mld EUR
OP Výzkum, vývoj a vzdělávání	2,8
OP Životní prostředí	2,6
OP Doprava	4,7
Integrovaný regionální OP (IROP)	4,6
OP Technická pomoc	224 mil EUR
OP Zaměstnanost	2,1 mld EUR
OP Praha – pól růstu ČR	202 mil EUR
Program rozvoje venkova	2,2 mld EUR
Operační program Rybářství	31 mil EUR



Úřad práce ČR

Integrovaný regionální operační program (IROP)

4,63 mld. EUR (z EFRR)

Pro všechny regiony NUTS II (kromě Prahy)

4 prioritní osy + osa pro technickou pomoc

Řídící orgán MMR

Zprostředkující subjekty – Regionální rady a Centrum
pro regionální rozvoj ČR



1. Konkurenceschopné, dostupné a bezpečné regiony
2. Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů
3. Dobrá správa území a zefektivnění veřejných institucí
4. Komunitně vedený místní rozvoj



PO č. 1: Konkurenceschopné, dostupné a bezpečné regiony

Silnice (rekonstrukce a modernizace, popř. výstavba vybraných silnic II. a výjimečně III. tříd, + obchvaty, (viz. příloha IROP), komunikace ve městech, ...).

Udržitelná doprava (podpora veřejné dopravy a multimodality, moderní technologie v dopravě, zmírnění negativních dopadů v dopravě, bezpečnost dopravy, rozvoj cyklodopravy, rozvoj zelené infrastruktury,...).

Integrovaný záchranný systém



Úřad práce ČR

PO č. 2: Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů

Sociální inkluze (sociální služby, sociální bydlení, infrastruktura komunitních center, sociální podnikání, ...)

Zdravotnictví (přístroje, stavební úpravy, návazná péče, transformace psychiatrické péče, ...)

Vzdělávání (rozšíření kapacit školek, odborných učeben, lab., dílen, ...)

Snižování spotřeby energií (bytové domy, zateplení, výměna rozvodů tepla a vody, systémy měření, ...)



Úřad práce ČR

PO č. 3: Dobrá správa území a zefektivnění veřejných institucí

Kulturní a přírodní dědictví (Revitalizace vybraných nemovitých památek, podpora vybraných muzeí)

eGovernment (Rozšíření, propojení, konsolidace datového fondu, kybernetická bezpečnost, ...)

Územně plánovací dokumentace (Pořízení územních plánů, regulačních plánů, územních studií, ...)



Úřad práce ČR

PO č. 4: Komunitně vedený místní rozvoj

Podpora aktivit identifikovaných ve strategiích komunitně vedeného místního rozvoje.

Tematická podpora musí být ve shodě s podporovanými aktivitami os 1 až 3 IROP

Projekty budou doporučovat MAS

Režie a animace MAS



Úřad práce ČR

Veřejné zdroje a formy podnikání (MPO)

Rozpočet EU (Komunitární programy – Cosme/H2020)

Strukturální fondy EU (OP PI, OP PIK)

Státní rozpočet (Národní programy)

Program Švýcarsko - české spolupráce



Úřad práce ČR

Formy podpory podniků a podnikání (MPO)

Dotace (nevratné příspěvky)

Finanční nástroje (revolvingový princip) – úvěry, záruky (za úroky), rizikový kapitál

Nepřímá podpora – daňové úlevy, služby, poradenství, informační podpora, infrastruktura



Úřad práce ČR

Instituce zapojené do programů podpory podnikání (MPO)

MPO

CZECHINVEST (Agentura pro podporu podnikání a inv.)

CzechTrade (Agentura pro podporu exportu)

ČMZRB (Českomoravská záruční a rozvojová banka)

ČEB (Česká exportní banka)

EGAP (Exportní garanční a pojišťovací společnost)

Enterprise europe network (Evropská síť pro podporu podnikání)

Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR atd.



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost
jan.karmazin@uradprace.cz