

Zápis z pracovního workshopu na téma „Výměna zkušeností při doprovázení pěstounů na přechodnou dobu“, konaného v rámci projektu „Podpora standardizace orgánu sociálně-právní ochrany na Krajském úřadě Olomouckého kraje“ dne 15.12.2014

Místo konání: Žilinská 7, Olomouc, detašované pracoviště odboru sociálních věcí, oddělení sociálně-právní ochrany

Přítomni: 20 pracovníků dle prezenční listiny:

1. Pracovníci orgánů sociálně-právní ochrany dětí na OÚORP
2. Zástupci doprovázejících osob
3. Pracovníci Krajského úřadu Olomouckého kraje

Dne 15.12.2014 se uskutečnil workshop na téma „Výměna zkušeností při doprovázení pěstounů na přechodnou dobu“, konaného v rámci projektu „Podpora standardizace orgánu sociálně-právní ochrany na Krajském úřadě Olomouckého kraje“. Workshopu se zúčastnilo xx účastníků z řad pověřených osob, které doprovázejí pěstouny na základě dohody o pěstounské péči, pracovníci vybraných orgánů sociálně-právní ochrany dětí na území Olomouckého kraje a pracovníci oddělení sociálně-právní ochrany dětí KÚOK.

Workshop byl uskutečněn v rámci projektu „Podpora standardizace orgánu sociálně-právní ochrany na Krajském úřadě Olomouckého kraje“ reg. č. CZ.1.04/3.1.03/C2.00024.

Workshop byl facilitován PhDr. Pavlem Pokorným. Během workshopu byly prezentovány praxe doprovázejících osob, ale i orgánů sociálně-právní ochrany při naplňování dohod o výkonu pěstounské péče, spolupráce jednotlivých subjektů, předávání informací v souladu se zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. V rámci diskuse zazněly následující informace:

Dobrá rodina: v současné době má 1 pracovník 25 dohod o výkonu pěstounské péče, z nichž max. jsou 4 dohody o výkonu PPPD. Přivítali by společné setkání doprovázejících osob a OSPOD, včetně KÚOK. Návštěvy realizují na základě vyhodnocené potřeby, minimálně však jednou za dva měsíce.

V rámci diskuse zaznělo, že pro doprovázející osoby není zatěžující zasílat pravidelné zprávy v rámci uzavřených dohod o výkonu PPPD i na KÚOK. Současně by přivítali užší spolupráci při aktivitách, které vedou ke svěřeni dítěte do PPD ze strany KÚOK, stejně jako společné setkání po ukončení pobytu dítěte v PPD, kdy je vhodné společně diskutovat délku „odpočinku“ před svěřením dalšího dítěte do PPD.

Dále bylo vzneseno doporučení, zda v rámci evidence pěstounů na přechodnou dobu na <http://spext.kr-olomoucky.cz/pestouni/default.aspx> by mohly být doplněny doprovázející osoby.

Současně byla diskutována možnost konzultace umístění dítěte do PPD přímo s doprovázející osobou s ohledem na specifika dětí svěřovaných do PPD.

Jako klíčové zaznělo účast doprovázející osoby při prvním setkání pěstouna na PD s náhradními rodiči případně biologickou rodinou.

Byla otevřena otázka pohotovosti v době umísťování dítěte do bezpečného prostředí v době pohotovostí pracovníků OSPOD a nastavení možné spolupráce s pracovníky oddělení SPO KÚOK.

SSP Olomouc má v současnosti stanoven počet 7 dohod na 0,1 úvazek z toho jsou dvě PPPD. Návštěvy realizují na základě vyhodnocené potřeby, minimálně však jednou za dva měsíce.

MM Přerova – dvacet uzavřených dohod o výkonu PP, ani jedna dohoda o výkonu PPPD.

ISIS Olomouc – v současnosti mají uzavřeno 35 dohod, které plně pokrývají vyčleněnou kapacitu pracovníků, kteří pracují s pěstouny. Schůzky probíhají v různých intervalech, od setkání několikrát týdně až po setkání jednou za dva měsíce, a to vždy, na základě vyhodnocených potřeb.

MM Olomouce: v současné době mají uzavřeno 60 dohod o výkonu pěstounské péče, nemají uzavřenou ani jednu dohodu o výkonu PPPD. Dle sdělení MM Olomouce někteří pěstouni vnímají časté návštěvy ze strany různých subjektů jako zatěžující.

TRIADA – Poradenské centrum: celkem mají uzavřeno 32 dohod o výkonu pěstounské péče z toho 2 dohody o výkonu PPPD. Mají nastavený vysoké požadavky na pracovníky, kteří pracují s pěstouny: vysokoškolské vzdělání + 5 let praxe. Současně realizují průběžné vzdělávání nejen pro pěstouny, ale taktéž pro své pracovníky a další pracovníky doprovázejících osob. Tato vzdělávání jsou realizovány na základě potřeb svěřovaných dětí. Kontakty s pěstouny jsou realizovány minimálně jednou měsíčně, a to vždy střídavě, jednou v rodině, podruhé v prostorách TRIADY.

MěÚ Uničov: v současnosti uzavřeno 16 dohod o výkonu PP. Pracovníci OSPOD by uvítali, aby každé dítě mělo svůj deník, kde by byly zaznamenány důležité projevy chování dítěte v rodině: chování a adaptace, kontakty s biologickou rodinou, návštěvy lékaře, školy nebo dalších služeb, v podstatě všechny informace, které se jakýmkoliv způsobem dotýkají svěřeného dítěte. Tyto informace jsou velmi důležité nejen pro doprovázející osobu, ale i pro případné náhradní rodiče při převzetí dítěte do adopce nebo PP.



Náruč dětem: v současnosti nemají uzavřeny dohody o výkonu PP, jedná se o organizaci, která pověření k výkonu SPOD získala nedávno. Představa pracovníků organizace je taková, že by chtěli mít na jednoho pracovníka 15 dohod. Pracovnice organizace by přivítaly společná setkání s dalšími doprovázejícími osobami a OSPOD.

SSP Olomouc, pobočka Šumperk: do budoucna se budou zaměřovat zejména na poskytování intenzivní psychoterapeutické pomoci. V současnosti nemají žádné pěstouny v rámci dohod o výkonu PPPD.

Závěr:

Účastníci sledovaného workshopu měli možnost v rámci diskuze možnost prezentovat své vlastní zkušenosti, které vyplývají z uzavřených dohod o výkonu PP. Doporučují další navazující setkání, která by mohla být vždy zaměřena na určitou oblast: např. výběr pěstounů, doprovázení pěstounů, předávání dítěte z PPPD do A, PP nebo návrat zpět do biologické rodiny, doba odpočinku – informovanost, společné setkání.

Náměty pro KÚOK:

1. Je potřeba stanovit jasnou informovanost od doby prvního kontaktu žadatele o PPPD až do doby, kdy je vypraveno rozhodnutí. Jedná se zejména o nastavených kritériích: věk svěřovaného dítěte, bytové podmínky, ekonomické zázemí a další.
2. Jako další námět by mohla být zpracována koncepce v oblasti PPD ze strany KÚOK. Co kraj potřebuje, jaké má představy, pro jaké děti potřebuje PPPD a vše zakomponovat do budoucích příprav. Jakou má Ok představu o práci doprovázejících osob.
- 3.

Realizovaným workshopem tak byla částečně naplněna aktivity č. 3 – Nastavení systému odborné spolupráce.

Zapsala 31. 12. 2014

Mgr. Pavel podivínský